



Woman
Power
DRC.



FORUM PROVINCIAL INTERGÉNÉRATIONNEL. SUR LE LEADERSHIP FÉMININ

Rapport



Rapport de l'activité de la **commémoration** **du 25e anniversaire de** **la résolution 1325 des** **Nations Unis**

Jour et date : **Lundi, le 03/11/2025.**



1. Introduction

Depuis plus de trois décennies, la province du Nord-Kivu fait face à des crises sécuritaires récurrentes, marquées par des conflits armés, des déplacements massifs de populations et des violences à l'égard des femmes et des jeunes filles. Dans ce contexte fragile, la participation de femmes aux processus de paix et de développement demeure un défi majeur. Cependant, les organisations féminines œuvrant dans cette région restent engagées dans la lutte visant à améliorer la représentation des femmes au sein des instances de prise de décision, tant au niveau national que provincial. Cela est rendu possible grâce à la mise en œuvre de la Résolution 1325, un document essentiel qui promeut l'implication des femmes dans les sphères décisionnelles.

C'est dans ce cadre que **l'organisation Woman Power DRC**, en collaboration avec le **Secrétariat Provincial 1325 du Nord-Kivu** et sous la coordination d'ONU Femmes, a organisé un forum provincial intergénérationnel sur le leadership féminin. Ce forum a bénéficié de l'implication précieuse de plusieurs partenaires clés engagés dans la thématique « Femmes, Paix et Sécurité », notamment **PNUD, UNFPA, MONUSCO, fondation FOBE asbl, Club RFI, AVSD, SMM, CAFED, LSC, VIFED**, ainsi que plusieurs autres organisations partenaires engagées pour la promotion des droits des femmes. L'événement s'est tenu en marge de la commémoration du 25^e anniversaire de l'adoption de la Résolution 1325 par le Conseil de sécurité des Nations Unies, sous le thème :

« Quand les femmes et les jeunes prennent le leadership, la paix s'installe ».

Cette activité s'inscrit dans la dynamique provinciale de localisation des Résolutions 1325 et 2250, ainsi que dans le prolongement du Plan d'Action Provincial 1325 (PAP II), visant à renforcer le leadership féminin et la participation des femmes dans le processus de restauration de la paix au Nord-Kivu.

Ce rapport présente la synthèse du déroulement des activités réalisées dans le cadre de ce forum, tenue dans la ville de Goma, à l'hôtel LINDA, le 3 novembre 2025. L'objectif de cette initiative était de contribuer à améliorer les connaissances, les attitudes et les pratiques des femmes et des jeunes filles vivant dans cette région, en matière du leadership féminin et de mise en œuvre de l'agenda « Femme, Paix et Sécurité » des Nations Unies.

Spécifiquement cette activité visait à faire :

- Comprendre les notions clés du leadership féminin ;
- Engager un panel interactif sur l'évaluation de l'impact de la Résolution 1325 au Nord-Kivu ;
- Favoriser le partage d'expériences et de bonnes pratiques pour la promotion des droits des femmes dans un contexte des conflits ;
- Encourager l'engagement des filles pour promouvoir le leadership féminin dans leur communauté ;

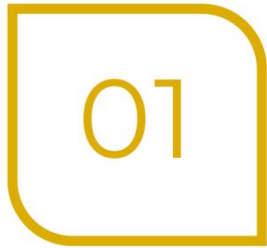
Formulation des recommandations relatives aux actions clés pour l'élaboration de la feuille de route de la localisation des résolutions 1325 et 2250 en 2026.

2.Méthodologie

Le forum provinciale intergénérationnel sur le leadership féminin s'est déroulée en une journée et a réuni les participant.es autour d'un espace d'échange, de partage d'expériences et d'engagement collectif. Deux panels de discussion portant sur les thématiques liées au leadership féminin et à l'agenda « Femme, Paix et Sécurité » des Nations Unies ont été animés par des acteurs institutionnels, des représentants de la société civile ainsi que des femmes leaders, afin de favoriser des échanges inclusifs et constructifs avec les participant.es venus de Goma, Sake et Kibumba. La sélection des participant.es a été réalisée à l'aide de la plateforme Google Forms, en tenant compte du niveau de connaissance élémentaire sur le leadership féminin et la Résolution 1325 des Nations Unies.

La méthodologie participative et andragogique a été privilégiée tout au long de l'activité afin de garantir l'atteinte des résultats escomptés.

3. Activités Réalisées



OUVERTURE OFFICIELLE DE L'ACTIVITÉ

Premier panel



Le premier panel a porté sur les thématiques suivantes :

Le leadership féminin :

fondements, spécificités et enjeux, présenté par M. Claude NDABAYAKE, formateur en leadership au sein de l'organisation Un Jour Nouveau. Il a expliqué les bases du leadership féminin, identifié les obstacles et proposé des stratégies pour les surmonter. Le facilitateur a appelé à la solidarité entre femmes et à fédérer les efforts pour une transformation positive et durable.

La guérison des blessures intérieures, socle du leadership:

présenté par Mme Gladys IRANKUNDA de Woman Power DRC. Elle a analysé comment la guérison émotionnelle et psychologique influence la construction du leadership, en mettant en lumière la résilience, la transformation personnelle et l'authenticité dans l'exercice du pouvoir.

Mise en œuvre de la Résolution 1325

par les femmes du Nord-Kivu : apport d'ONU Femmes, présenté par Mme Anne-Marie, chargée de programme à ONU Femmes. La thématique a porté sur les actions menées par ONU Femmes pour la promotion du leadership féminin et la résilience des femmes dans un contexte de fragilité.

Les conflits émergents,

animé par Mme Mignone ZAINA, Directrice Générale de la Fondation BIESTHER. Cette intervention a permis aux participants de comprendre les conflits intergénérationnels et d'adopter des comportements adaptés pour faire face à ces tensions.

Le premier panel s'est clôturé par un témoignage inspirant de Mme Emmanuela VASIKYA, Coordinatrice de l'organisation AVSD, portant sur la promotion du leadership féminin en faveur des femmes et jeunes filles vulnérables. Elle a encouragé les participant.es à rester focalisés sur leurs objectifs et à croire en leurs rêves.



Deuxième panel



Le premier panel a porté sur les thématiques suivantes :

L'impact de la Résolution 1325, 25 ans après son adoption,
présentée par M. Christian MUPIKA du Secrétariat Technique Provincial 1325. Cette intervention a consisté en une évaluation de l'impact de la mise en œuvre de la Résolution 1325 en termes de protection des droits des femmes et des jeunes filles en situation de conflit ; de participation des femmes aux processus de paix et de prise de décision ; ainsi qu'en une analyse des progrès, des limites et des recommandations pour renforcer sa mise en œuvre future.

Le rôle des médias dans la promotion du leadership féminin et la vulgarisation de la Résolution 1325,
présenté par Mme Laetitia NDEKE de SOFEPADI. Elle a démontré comment les médias peuvent devenir un levier de sensibilisation et de transformation sociale en favorisant l'égalité de genre, la participation des femmes aux processus de paix et l'appropriation citoyenne de la Résolution 1325.

Partage d'expérience sur la vulgarisation de la Résolution 1325,

par Mme Isabelle PENDEZA, Présidente du CAFED. Elle a exposé les principaux défis liés à la vulgarisation de la Résolution 1325 dans la région, ainsi que les stratégies pour y faire face. Elle a également partagé les acquis de la mission de Namibie pour la vulgarisation de la Résolution 1325.

Résilience, paix et cohésion sociale dans un contexte de conflit :

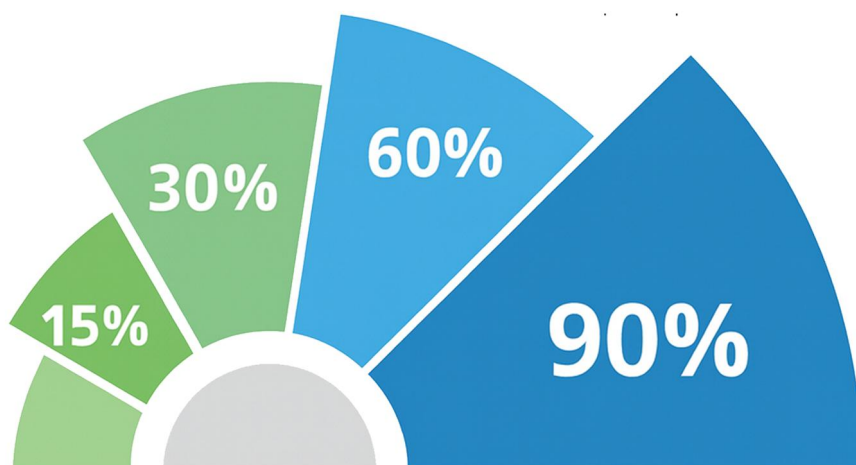
enjeux et perspectives, présenté par Mme Fanny MUKENDI, Point focal genre au PNUD. Son intervention a permis aux participant.es de comprendre les mécanismes de résilience individuelle et collective pouvant contribuer à la construction d'une paix durable et au renforcement de la cohésion sociale dans un contexte de conflit.

Le deuxième panel s'est clôturé par la capitalisation des témoignages inspirant des représentant de l'organisation VIFED sur l'autonomisation des femmes et jeunes filles handicapées, formées sur le leadership féminin et désormais engagées dans la promotion du leadership féminin et la vulgarisation de la Résolution 1325 dans leurs communautés, malgré leur situation de vulnérabilité.

4. Résultats atteints

Un total de 240 participants,

comprenant des femmes et jeunes filles étudiantes, des femmes et jeunes filles issues de confessions religieuses, des femmes et jeunes retournées de Sake et Kibumba, ainsi que des représentants d'OSC dirigées par des femmes et des jeunes de la ville de Goma, ont pris part à ce forum.



Des témoignages inspirants sur l'exercice du leadership féminin et la vulgarisation de la Résolution 1325 dans un contexte marqué par les conflits récurrent ont été partagés, visant à renforcer la résilience des participant.es.

-Les participants ont été informés sur les notions clés du leadership féminin et de la Résolution 1325 des Nations Unies, et se sont engagés à travailler en synergie pour promouvoir le leadership féminin et vulgariser la Résolution 1325 au sein des communautés.

Un cadre durable d'échange et de coordination intergénérationnelle a été établi afin de renforcer les synergies d'action entre les agendas FPS et JPS.

-Un état des lieux sur la mise en œuvre du PAP 1325 et 2250 au Nord-Kivu a été réalisé, et les blocages systémiques à la participation des femmes et des jeunes aux mécanismes de prise de décision ont été identifiés.

Les participants ont formulé des recommandations relatives aux actions à mettre en place pour l'élaboration de la feuille de route de la localisation des Résolutions 1325 et 2250 en 2026.

5. Analyse et Discussion

PARTICIPANTS

Le forum intergénérationnel sur le leadership féminin a rassemblé plusieurs participants issus de divers horizons, qui ont été informés sur les fondamentaux du leadership féminin et la Résolution 1325.

OBSTACLES

Le forum a permis d'identifier les blocages systémiques qui entravent la participation des femmes aux instances de prise de décisions, tout en offrant des témoignages inspirants visant à renforcer la résilience collective.

CONNAISSANCE

Il a été constaté que la majorité des jeunes filles, sélectionnées via la plateforme Google Forms, n'avaient pas encore entendu parler de la Résolution 1325. Le forum n'a donc pas permis aux novices d'acquérir une compréhension complète, car il s'est focalisé beaucoup plus sur les aspects relatifs aux avancées dans la domestication de l'Agenda FPS.

RECOMMANDATIONS

Ces échanges ont conduit à des recommandations concrètes pour la localisation des Plans d'action nationale et provinciale 1325 et 2250 en 2026.

6. Difficultés rencontrées

Quelques difficultés rencontrées lors de la mise en œuvre de l'activité :

-Non-respect de l'heure du début de l'activité en raison du retard dans la livraison de certains matériels nécessaires.

-Difficulté pour les participants novices à se familiariser avec le vocabulaire utilisé par certains panelistes.

Utilisation exclusive de la langue française par les panelistes, sans traduction en swahili, ce qui a limité la compréhension pour les participants ayant un niveau d'éducation inférieur

7. Leçons apprises

Les différentes leçons tirées de la réalisation de cette activité sont les suivantes :

-La mixité des profils des participants a favorisé un apprentissage mutuel enrichissant.

-L'intégration de témoignages personnels (guérison intérieure, résilience et handicap) a apporté une dimension humaine au débat.

-La participation des hommes aux panels sur le leadership féminin a renforcé la notion de masculinité positive, un concept encore peu compris dans la communauté.

-Les femmes leaders locales ayant partagé leur expérience ont démontré qu'un leadership fondé sur la résilience personnelle est plus durable.

-Les témoignages de résilience, tels que celui de la femme handicapées élues chef de dix maison, de la femme entrepreneure malvoyante et de la femme malvoyante capable de lire la R1325, ont montré que l'autonomisation économique et sociale constitue un levier puissant pour la résilience de la femme malgré sa situation de vulnérabilité.

-La solidarité féminine a été identifiée comme un facteur clé pour renforcer la participation des femmes dans le processus de restauration de la paix.

La définition d'une feuille de route commune par les participants pour la localisation des agendas FPS et JPS constitue un acquis stratégique pour les actions futures.

8. Recommandations

Les recommandations ci-dessous ont été formulées à l'issue du forum, entre autre :

Aux Organisations locales

-Encourager les femmes et les jeunes à utiliser leur pouvoir d'influence pour promouvoir la paix dans leurs communautés.

-Accroître les interventions humanitaires en faveur des personnes marginalisées, notamment les personnes sourdes, malentendantes, malvoyantes, et développer des outils adaptés à chaque catégorie afin d'élargir le champ d'action de la vulgarisation des Résolutions 1325 et 2250.

-Multiplier les séances d'écoute et de counselling pour favoriser la guérison des blessures intérieures accumulées en raison des situations difficiles que traversées actuellement plusieurs personnes dans communauté.

-Ne pas considérer la Résolution 1325 comme une lutte occasionnelle, mais comprendre qu'il s'agit d'un engagement quotidien, compte tenu de son contenu qui place les femmes et les filles au cœur de la promotion de la paix.

-Renforcer la vulgarisation des Résolutions 1325 et 2250, car plusieurs participants en ont entendu parler pour la première fois pendant le forum.

-Multiplier les sessions de renforcement de capacités sur le développement personnel et le renforcement de la confiance en soi, car de nombreuses femmes et de nombreux jeunes possèdent un potentiel important, mais continuent de se sous-estimer.

-Organiser des ateliers d'échange d'expériences intergénérationnels dans toutes les provinces où les secrétariats 1325 sont déjà installés, afin de favoriser le partage d'expériences.

-Impliquer également les femmes et les filles vivant dans les milieux reculés dans les ateliers de renforcement des capacités, afin qu'elles puissent partager leurs réalisations dans le cadre de la vulgarisation de la Résolution 1325.

Aux organisations internationales

-Mobiliser des fonds en faveur des organisations nationales engagées dans la vulgarisation des Résolutions 1325 et 2250.

-Appuyer les projets des OSCs à impact visible, notamment ceux qui encouragent le leadership des femmes et jeunes filles marginalisées et leur inclusion dans les instances décisionnelles à tous les niveaux.

-Renforcer les plaider pour l'intégration des femmes et des jeunes dans les processus de paix, au niveau tant nationale que provinciale.

-Renforcer les mécanismes de partage d'informations sur les opportunités visant la vulgarisation et l'accompagnement des OSC œuvrant pour la recherche et la consolidation de la paix.

Faire une évaluation de l'impact de la vulgarisation de la R1325 au niveau provincial afin d'adapter les actions futures liées sur le terrain.

9. Prochaines étapes

Il s'avère nécessaire d'organiser un atelier de renforcement des capacités en faveur des participant.es ayant un niveau de connaissance élémentaire sur les Résolutions 1325 et 2250, afin de renforcer leur engagement dans la vulgarisation de ces deux résolutions au sein de la communauté.

Les participants sélectionnés via Microsoft Forms

constitueront une base de données essentielle pour le suivi de la mise en œuvre de la Résolution 1325 dans leurs communautés.

Le Secrétariat provincial, en collaboration avec les organisations issues de la coordination 1325, s'engage à mettre en place un cadre durable d'échanges et de coordination intergénérationnels.

Une feuille de route conjointe sera élaborée pour renforcer les synergies entre les agendas "Femmes, Paix et Sécurité" et "Jeunesse, Paix et Sécurité".

10. Conclusion

La commémoration du 25^e anniversaire de la Résolution 1325 à Goma a été un moment fort de réflexion, de reconnaissance et d'engagement collectif des participant.es pour renforcer le rôle centrale des femmes et des jeunes du Nord-Kivu dans les processus de restauration de la paix, de la résilience et de la cohésion sociale.

Malgré les défis persistants liés à l'instabilité sécuritaire et au manque de ressources, les dynamiques locales démontrent qu'une paix durable ne peut être atteinte sans l'inclusion pleine et effective des femmes.

Le forum provincial intergénérationnel a ainsi ouvert une nouvelle étape : celle d'une mise en œuvre renforcée et localisée de l'agenda « Femme, Paix et Sécurité » dans l'ensemble de la province.

11. Annexes







Rapport de l'activité de la commémoration du 25e anniversaire de la résolution 1325 des Nations Unis

Published in DR. Congo in 2025 by Woman Power DRC
Copyright © Womanpowerdrc, 2025

All rights reserved
Woman Power DRC
Tel: (+243) 998-741-745 (Head Office)
www.womanpowerdrc.org



Authors: **Woman Power DRC**
Contributors/Reporteur: **Claver Wasingya**
Copywriters: **Woman Power DRC** ,
Design ,layout and Photography : **Jospin Mwishu**